**MODEL - WERKGEVERSVERKLARING**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gegevens** | Naam werkgever: | ………………………………………………………………..…………….. |
| **werkgever** | Adres werkgever: | ……………………………………………………………….….………….. |
|  | Postcode en woonplaats: | ……………………………………………………………….……………… |
|  | KvK-nummer |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

 |
| **Gegevens** | Naam werknemer: | ……………………………………………………….  man  vrouw |
| **werknemer** | Adres werknemer: | ……………………………………………………………………………… |
|  | Postcode en woonplaats: | ……………………………………………………………………………… |
|  | Geboortedatum: | ……………………………………………………………………………… |
|  | In dienst sinds: | ………………………………..……………………….(dag, maand, jaar) |
|  | Functie: | ……………………………………………………………………………… |
| **Aard van het dienstverband** | De werknemer heeft:Is sprake van een proeftijd?Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?Zo ja, toelichting:Directeur / aandeelhouder: | * een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst
* een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot……………………….……………………………….
* inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.:…………………………..

………………………………….(bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)* nee  ja

Zo ja, is de proeftijd verstreken?  nee  ja* nee  ja

………………………………………………….……………………………..……………………………………………….………………………………..* nee  ja, percentage aandelen …………………………..%
 |
| **Verklaring** | Bij gelijkblijvend functioneren en | * nee  ja
 |
| **voortzetting** | ongewijzigde bedrijfsomstandigheden |  |
| **dienstverband** | wordt de arbeidsovereenkomst voor |  |
| **(indien van** | bepaalde tijd bij beëindiging daarvan |  |
| **toepassing)** | opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd: | …………………………………………………………………………….. (**extra** handtekening) |
|  |  | Naam ondertekenaar: |
|  |  | ……………………………………………………………………………… |
| **Inkomen** | 1. Bruto jaar salaris 1 | € …………………………………..(basissalaris excl. overwerk e.d.) |
|  | 2. Vakantietoeslag 2 | € …………………………………... |
|  | 3. 13e maand 3 | € …………………………………... |
|  | 4. Eindejaarsuitkering 3 | € …………………………………... |
|  | 5. Levensloop 3 | € …………………………………... |
|  | 6. Onregelmatigheidstoeslag 4 | € …………………………………... |
|  | 7. Overwerk 4 | € …………………………………... |
|  | 8. Provisie 49. ………………………………..10. ……………………………… | € …………………………………...€ …………………………………...€ …………………………………... |
| **Leningen / Loonbeslag** | Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd? | * nee  ja Zo ja, ingangsdatum:…………………….………. hoofdsom €……………looptijd………………jaarlast €……….….…..
* nee  ja

Zo ja, tot………………………….. €…………………………per maand |
| 1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.2) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden. |
| Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.Naam ondertekenaar:…………………………………………………………………………….Getekend te……………………………..d.d.…………………………... Handtekening:…………………………………………………… |
| Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam:…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….Telefoon.: ……………………………………………………………………………………………………………………………………………….. |

NHG werkgeversverklaring 2019-1, geldig vanaf 01-01-2019